

VIVIUM is klaar voor SIGeDIS



SIGeDIS staat voor Sociale Individuele Gegevens – Données Individuelles Sociales. Het is een vzw die een handvol administratieve taken vervult in de context van het generatiepact. Naast het bijhouden van de gegevens over het wettelijk pensioen, is een van die opdrachten het creëren van een databank “aanvullende pensioenen” (ook: databank tweede pijler of DB2P). Voor werknemers is die oefening vandaag bijna afgerond, zelfstandigen komen nadien aan bod.

VIVIUM werkte intensief mee aan de procedures voor de opstart en de voeding van die databank en bereidt u graag voor op de inwerkingtreding ervan. Die startdatum ligt voor de groepsverzekeringen van loontrekkeners al in 2011 (met overgangsmodaliteiten).

Wat is de DB2P?

De databank voor de tweede pijler verzamelt alle gegevens over de opbouw van aanvullende pensioenen van Belgische werknemers, zelfstandigen en ambtenaren. Geniet een werknemer ergens in België of in het buitenland van een groepsverzekering? Dan komen die details in de databank terecht. Ook met terugwerkende kracht.

Het huidige pensioenkadaster bevat alleen gegevens van uitgekeerde kapitalen of rentes uit een groepsverzekering. Die informatie komt later ook in de DB2P terecht.

Waarvoor dient de DB2P?

Zo'n centrale en volledige databank is alvast voordelig en nuttig voor de *overheid en voor de begunstigden van een groepsverzekering*:

- **Aangesloten werknemers** krijgen voortaan duidelijk zicht op de opbouw van hun wettelijk én hun aanvullend pensioen. Die gegevens zijn binnenkort gezamenlijk en gecoördineerd beschikbaar via een website (met eID-toegangscontrole).
- **Sociale en fiscale controlediensten** kunnen gemakkelijker nagaan of de 80%-regel gerespecteerd is, of de werkgever wel zijn bijzondere socialezekerheidsbijdrage van 8,86% betaalde. Ook systematisch toezicht op de WAP wordt hiermee een heel stuk eenvoudiger.

- **Beleidsmakers** krijgen duidelijke en betrouwbare statistieken over de tweede pijler.
- **Werkgevers en verzekeraars** moeten in het begin waarschijnlijk wat meer informatie opladen. De huidige administratieve verplichtingen zullen dus wat aangepast moeten worden. Maar kort daarna slinkt de administratieve last opnieuw. Want met SIGeDIS kunnen we ook nieuwe stappen in de administratieve vereenvoudiging zetten: automatische verzending van pensioenfiches aan slapers, automatische meldingen van individuele pensioentoezeggingen, attestmeldingen naar de FOD pensioenen en het pensioenkadaster ...

Wat betekent de DB2P in concreto?

Deze gegevens komen straks in de databank terecht:

- Betaalde premies (via de pensioeninstelling).
- Regeling/toezegging (via de inrichter, tenzij die mandaat geeft).
- Rekening aangeslotene (voorlopig nog via de pensioeninstelling).
- Prestaties (vandaag gebeurt dit al op de einddatum door de pensioeninstelling via het pensioenkadaster).
- Evenementen: uittrekking, transfer, overlijden, pensioen (via de pensioeninstelling).

De versleuteling van die gegevens gebeurt voortaan zo:

- Per individu: INSZ- of RR-nummer.
- Per onderneming: KBO-nummer.
- Per regeling, rekening, prestatie: SIGeDIS-ID (nieuw en uniek identificatienummer van de aangever).

De pensioeninstellingen bekijken nu hoe zij die nieuwe procedures tegen half 2011 geprogrammeerd en opgeleverd kunnen krijgen.

Om de overgang te vergemakkelijken, gelden voorlopig twee soepele maatregelen:

- Pdf pensioenreglement uiterlijk 2013 voor bestaande regelingen.
- Regelingen en toezeggingen mogen in 2011 nog sowieso door pensioeninstellingen worden doorgegeven. Nadien is daarvoor een mandaat nodig.

>>

>> De andere procedures worden nog volop ontwikkeld. VIVIUM houdt de vinger aan de pols en zorgt geregeld voor een update.

Pas op:

- DB2P heeft voorlopig alleen impact op de WAP-pensioenen (ook nog niet op gereduceerde contracten, onthaalstructuren, KB 69 regelingen en individuele pensioeneisen).
- Statutaire personeelsleden vallen niet binnen de scope van het project.

Wilt u meer weten? Neem dan zelf al eens een kijkje op www.db2p.be.

< *Kris Vinckier,*
commercieel directeur Employee Benefits >