

De groepsverzekering en internationale werknemers

Stelt u buitenlanders tewerk in België? Of stuurt u af en toe Belgische werknemers voor een tijdje naar het buitenland? Dan heeft dat een impact op de groepsverzekering. En dus ook op uw verplichtingen. We overlopen hierna de belangrijkste punten.

Hebt u daarna nog graag extra uitleg? Bel dan gerust uw account manager corporate clients.

Wie kan bij VIVIUM een groepsverzekering onderschrijven? (de “inrichter”)

De groepsverzekering van VIVIUM is toegankelijk voor Belgische vennootschappen. Een vennootschap is Belgisch van zodra ze opgericht is naar Belgisch recht. Ook zogenaamde ‘vaste inrichtingen’ van een buitenlandse vennootschap in België, vallen onder deze regels. Dat zijn ondermeer eigen kantoren, succursalen of vaste vertegenwoordigers.

Ook Nederlandse vennootschappen kunnen een groepsverzekering bij VIVIUM afsluiten. Zij genieten bovendien het voordeel dat zij niet aan onze verzekeringstaksen (4,4%) onderworpen zijn.

Voor wie kan een groepsverzekering onderschreven worden? (de aangesloten werknemers)

1. Gedetacheerde werknemers

Stuurt u een Belgische medewerker naar een EER-lidstaat of naar Noorwegen, IJsland, Liechtenstein of Zwitserland? Dan valt hij voortaan onder de nieuwe Europese Verordening R883/2004 als gedetacheerde werknemer. En dan zijn twee belangrijke regels op hem van toepassing:

- Hij mag maximaal 24 maanden in het buitenland werken (eventueel verlengbaar tot vijf jaar).
- Hij blijft onderworpen aan de sociale zekerheid van het zendland. Ook de groepsverzekering blijft dan behouden.

Belgische werknemers die gedetacheerd worden naar een ander land dan hierboven bedoeld, vallen niet onder de verordening. Zij sluiten een *buitenlandse* arbeidsovereenkomst bij een *buitenlandse* onderneming. Ze volgen dus ook de sociale zekerheid van dat land. Meestal zonder Belgische groepsverzekering. *Expatriats* zijn hier een mooi voorbeeld van.

2. Inpats

Wordt een werknemer vanuit het buitenland naar België gezonden? Dan krijgt hij een Belgische arbeidsovereenkomst en geniet hij van de Belgische sociale zekerheid. Hij moet dan ook verplicht in de Belgische groepsverzekering opgenomen worden. De premies die voor hen gestort worden, kunnen door de inrichter in mindering gebracht worden.

3. Werknemers die genieten van een salary split

Veel werknemers die gelijktijdig in verschillende landen werken, hebben ook een deeltijds arbeidscontract in België. Ze krijgen dan een stuk van hun loon uitbetaald in het buitenland. Volgens de nieuwe verordening blijft de Belgische sociale zekerheid van toepassing zolang de werknemer minstens 25 procent van zijn tijd hier werkt of loon ontvangt.

In dat geval mag zo’n werknemer ook aangesloten blijven bij de Belgische groepsverzekering. Dit kan zelfs op grond van zijn volledige salaris. Werkgevers mogen uiteraard alleen de premies die betrekking hebben op het Belgische salaris fiscaal aftrekken.

Deze lijst van internationaal tewerkgestelde werknemers is uiteraard niet volledig. Voor werknemers aangesloten bij de DOSZ of grensarbeiders gelden bijvoorbeeld andere regels. Elk statuut heeft unieke kenmerken die een aansluiting bij een Belgische groepsverzekering al dan niet mogelijk maken. U moet elk geval dus apart bestuderen. VIVIUM ontwart die moeilijke knopen graag samen met u.

Tot slot:

Wat met de fiscaliteit op einddatum?

Bij het einde van de groepsverzekering wordt de werknemer op de uitgekeerde sommen belast. Dé vraag is uiteraard welke fiscale regels daarop van toepassing zijn. De Belgische? Of die van de werkstaat?

België sloot heel wat dubbelbelastingsverdragen met andere landen. Die bepalen bijna altijd dat de fiscale regels van de woonstaat van toepassing zijn.

Maar voor de zekerheid gaat u dat best in elk individueel geval na. >>

>> Als de regels van de woonstaat van toepassing zijn, dan zal de werknemer altijd een officieel bewijs van woonst moeten voorleggen aan de Belgische fiscus. Hij draagt dus de bewijslast. Dat werd onlangs nog in een fiscale Circulaire bevestigd (Circulaire nr 4/2010 van 06.04.2010).

Uiteraard neemt VIVIUM ook in deze materie haar rol als professionele pensioeninstelling op en staat zij in voor de juiste toepassing van de in de wetgeving voorziene modaliteiten.

Hebt u graag meer informatie? Hebt u een specifieke vraag over internationale tewerkstelling die hierboven niet aan bod kwam? Of hebt u een concreet dossier? Neem dan zeker contact op met uw account manager corporate clients.