

Gezonde medewerkers, sterke organisatie: maak primaire preventie eenvoudig met VITY

U kon er de voorbije weken nauwelijks naast kijken in de pers: de nieuwe federale regering heeft een plan uitgewerkt om het aantal langdurig zieken zo snel mogelijk te verminderen. De focus ligt op preventie en een snellere re-integratie. De maatregelen hebben ook een financiële impact voor werkgevers.

Belangrijkste financiële impact

Vanaf 2026 betalen bedrijven met >50 werknemers een solidariteitsbijdrage op langdurig zieke werknemers.

- ✓ Vanaf 1 januari 2026: 30% RSZ-bijdrage op alle primaire ongeschiktheidsuitkeringen tijdens 2e en 3e maand ziekte (eerste maand blijft ten laste van werkgever).
- ✓ Vanaf 1 januari 2027: Uitbreiding naar 2e t/m 5e maand ziekte.

Dit vervangt de huidige responsabiliseringsbijdrage en ligt aanzienlijk hoger.

Preventie beperkt kosten voor werkgevers

Gezonde medewerkers zijn veerkrachtiger, meer betrokken en vallen minder vaak uit. Daarom loont het om als werkgever in te zetten op primaire preventie: aandacht voor gezondheid en welzijn nog vóór er problemen ontstaan.



Preventie betekent onder meer medewerkers ondersteunen om goed voor zichzelf te zorgen, gezonde keuzes te maken en veerkracht op te bouwen, op het werk en privé. Want klachten zoals hoofd- of nekpijn door een verkeerde houding, of vermoeidheid en prikkelbaarheid na een lange dag, zijn voor velen herkenbaar. Psychische klachten en problemen aan spieren en gewrichten horen bij de belangrijkste oorzaken van langdurige afwezigheid.

Inzetten op preventie rendeert voor werknemer en werkgever. Het helpt uitval voorkomen en houdt de kosten onder controle, terwijl het welzijn van uw medewerkers versterkt wordt. Een win-win.

Wij maken het eenvoudig voor u: ontdek VITY

Als coöperatieve verzekeraar* zit zorgen voor mensen in ons DNA. We willen er zijn vóór het misloopt. Daarom ontwikkelden we samen met Cohezio, Multipharma en Solidaris een gratis gezondheidsapp: **VITY**.

VITY ondersteunt iedereen in België bij het werken aan de fysieke en mentale gezondheid. De app helpt om gezonde gewoontes op te bouwen, op een positieve en belonende manier. Voor thuis, op het werk, individueel én samen met anderen. Zo verkleint u het risico dat kleine klachten uitgroeien tot langdurige uitval.

In de app vindt u onder meer korte en praktische sessies over ergonomie, stressvermindering en mentaal welzijn. Of doe mee aan een motiverende challenge, alleen of in team.

Motiverend, laagdrempelig en samen. Dat is VITY.

VITY intern promoten: wat levert dit op voor uw organisatie?

Door VITY te promoten, stimuleert u mensen om actief aan hun fysieke en mentale gezondheid te werken. Dat helpt uitval voorkomen en maakt van VITY een laagdrempelig middel om invulling te geven aan uw preventieverantwoordelijkheid als werkgever.

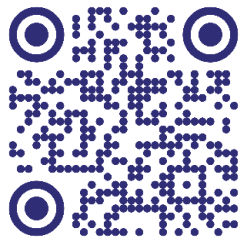
De voordelen van VITY samengevat:

- ✓ **Minder langdurige afwezigheid:** Gezondere medewerkers vallen minder uit. Dat helpt kosten beperken, zeker in een steeds strengere wettelijke context.
- ✓ **Meer energie en productiviteit:** Fitte medewerkers zijn scherper, gemotiveerder en performanter.
- ✓ **Sterker werkgeversimago:** Door VITY aan te bieden toont u dat u écht investeert in het welzijn van uw medewerkers – een duidelijke troef in uw employer branding.
- ✓ **Meer teamengagement:** VITY motiveert teams om samen stappen te zetten – letterlijk. Een laagdrempelige manier om de teamgeest en betrokkenheid te versterken.



Benieuwd?

Download de app en ontdek zelf hoe VITY uw organisatie kan ondersteunen bij preventie.



**Vivium maakt deel uit van een solide en solvabele Belgische verzekeringsonderneming: de P&V Groep. De P&V Groep is een coöperatieve verzekeringsonderneming die werd opgericht in 1907.*
[Meer info.](#)